



GENESIS PROPERTY

**POLITICA DE ASIGURARE A EGALITĂȚII DE ȘANSE
ȘI A TRATAMENTULUI NEDISCRIMINATORIU**

POLITICA DE ASIGURARE A EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI A TRATAMENTULUI NEDISCRIMINATORIU

Ultima actualizare: 14 octombrie 2022

Scop

Politica de asigurare a egalității de șanse și a tratamentului nediscriminatoriu se bazează pe valorile fundamentale ale Genesis Property și este documentul principal pe baza căruia se administrează orice probleme legate de asigurarea egalității de șanse și toate formele de discriminare.

Discriminarea este acel tratament de diferențiere prin care se aduc prejudicii libertății de acțiune și oportunităților unui individ și/sau grup de persoane și prin care intimitatea lor este încălcată.

Prin această politică, Genesis Property urmărește să se asigure că la nivelul tuturor societăților din cadrul Genesis Property se adoptă o abordare unitară privind discriminarea, și anume aceea că fiecare membru al comunității noastre este valorizat în același fel și are dreptul de a fi tratat în mod egal.

Genesis Property a adoptat o “*politică cu toleranță zero*” față de discriminare și tratamentul inegal. Societățile din cadrul Genesis Property se angajează să fie angajatori care apreciază și promovează respectul față de individ și care oferă fiecărui angajat posibilități și oportunități egale de dezvoltare personală și profesională.

Responsabilități și administrare

Directorii Generali și membrii Consiliilor de Administrație sau Directoratului din cadrul societăților Genesis Property sunt principalii responsabili de conformarea cu prevederile acestui document și pot delega această responsabilitate directorilor și managerilor de departamente, astfel încât toți angajații să fie instruiți corespunzător și să ia cunoștință de conținutul acestei politici.

Asigurarea de șanse egale și tratamentul fără discriminare la locul de munca sunt parte naturală, integrantă, a tuturor activităților care au loc în cadrul Genesis Property, iar directorii și managerii sunt direct responsabili de implementarea acestora.

Pentru a crea un mediu de lucru în care toată lumea să se simtă confortabil, în cadrul Genesis Property se promovează o atmosferă de toleranță, apartenență, apreciere și respect reciproc între angajați, conducători, clienți, parteneri și alte terțe părți (*ex.*, furnizori de servicii) cu care suntem în relații de afaceri. Recunoaștem potențialul deosebit al diversității, ca sursă de idei inovatoare și inspirație, dar și ca oportunitate de a experimenta noi abordări, perspective și modalități de gândire diferite.

Măsurile active reprezintă o modalitate preventivă de lucru în efortul de combatere a discriminărilor în cadrul Genesis Property și de promovare a egalității în drepturi și șanse pentru toate persoanele expuse riscului de discriminare. Măsurile active implică derularea unei implicări continue pentru analiza, luarea de măsuri, monitorizarea și evaluarea potențialelor situații de acest fel.

Valorile societăților noastre au apreciat întotdeauna deschiderea către schimbare și inovare, către idei noi, opinii și experiențe diferite. Ne străduim mereu să obținem noi cunoștințe și ascultăm cu

atenție pentru a învăța permanent unii de la alții și pentru a aduce în mod continuu îmbunătățiri serviciilor oferite.

Principiile noastre

- La Genesis Property tuturor li se oferă aceleași oportunități de angajare, de formare, dezvoltare și promovare în limitele cunoștințelor, dorinței și/sau capacității fiecăruia, indiferent de sex, vârstă, religie, etnie, dizabilitate sau orientare sexuală.
- Acționăm pentru a promova în mod continuu egalitatea și diversitatea în toate domeniile și funcțiunile societăților Genesis Property.
- Prevenim și contracarăm orice formă de hărțuire sau tratament degradant.
- Oamenii au experiențe, opinii și modalități diferite de a se exprima – dorim să folosim pe deplin cele mai bune și apreciate calități ale tuturor angajaților noștri.
- Dacă solicitanții de locuri de muncă au experiență și competență similare, vom promova asigurarea echilibrului de gen în cadrul operațiunilor noastre, astfel încât să putem contribui la furnizarea unui mediu de lucru atractiv, pozitiv și stimulant; această abordare se aplică la toate nivelurile și tuturor locurilor de muncă.
- Stabilirea recompenselor de orice fel, inclusiv salariile, nu trebuie să se bazeze pe sex, vârstă, religie, etnie, dizabilitate sau orientare sexuală, ci pe performanță și sarcinile specifice locului respectiv de muncă.
- Ne angajăm să asigurăm condiții de lucru care să fie potrivite atât pentru femei, cât și pentru bărbați.
- În egală măsură, atât pentru femei cât și pentru bărbați, încurajăm să se mențină un echilibru adecvat între viața profesională și viața privată.

Orice suspiciune de tratament inechitabil sau discriminare trebuie adusă imediat la cunoștința superiorului sau a conducerii.

Dorim să păstrăm și să apreciem diversitatea în cultura Genesis Property. Iată de ce angajamentul nostru față de egalitatea de șanse va continua să fie unul evident în practicile noastre de zi cu zi și ne angajăm să creăm, să menținem și să promovăm diversitatea în cadrul colectivului nostru.

Conținutul acestui document este actualizat anual sau ori de câte ori se consideră necesar, pe baza rezultatelor obținute și a experienței acumulate.